

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 115
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-
личностному развитию детей Центрального района Санкт-Петербурга
191028, ул. Моховая, д.11, литер А, телефон факс 579 14 52, ИНН7825128460, КПП784101001, ОГРН
1027809227082, ОКАТО 40298563000, ОКПО 52199287
115 @dou-center.spb.ru

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания работников
ГБДОУ детского сада № 115
Центрального района СПб

(Протокол № 1 от 09.09.2015 г.)

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий ГБДОУ детским садом №115
Центрального района СПб
И.С.Редрухина

Приказ №122-к, п.1 от 11.09.2015 г



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ИНСТРУКТАЖЕЙ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА С РАБОТНИКАМИ**

Государственного бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 115 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлени-
ем деятельности по социально-личностному развитию детей
Центрального района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2015 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано на основе:

- ст. 14,15 Федерального закона № 181–ФЗ от 17.07.1999 г. «Об основах охраны труда в Российской Федерации»,
- постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 года № 29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний, требований охраны труда работников организаций»,
- ГОСТ 12.0.004 - 90 «Организация обучения безопасности труда».
- требований административного, трудового и хозяйственного законодательства Российской Федерации, решений Правительства Российской Федерации и органов управления образования по вопросам образования и воспитания обучающихся, документов и инструкций, регламентирующих организацию деятельности руководителей и специалистов по обучению, проверке знаний, проведении инструктажей и соблюдении техники безопасности, противопожарной защиты, правил и норм охраны труда всеми участниками образовательного процесса Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №115 Центрального района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ детский сад № 115) с целью систематизации и совершенствования их знаний по вопросам безопасности и охране труда.

1.2. В данном положении учтены примерные рекомендации "Положения об организации службы охраны труда в образовательном учреждении" системы Министерства образования Российской Федерации, утвержденного приказом Минобразования Российской Федерации от 27.02.1995г. № 52, а также квалификационные характеристики должностей работников образования, утвержденных приказом Минобразования Российской Федерации от 31.08.1995 г. № 463/1268 и согласованных с Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации приказ от 26.08.2010 г. № 761н.

1.3. Со всеми педагогическими и техническими работниками ГБДОУ детского сада №115, поступившими на работу в соответствии с законодательством, требованиями ГОСТ 12.0.004-90 проводится инструктаж по охране труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности.

1.4. Изучение вопросов безопасности труда организуется и проводится со всеми категориями сотрудников с целью сознательного и ответственного отношения к вопросам личной безопасности и безопасности окружающих.

1.5. Обучение сотрудников (в виде инструктажей) по правилам безопасности проводится перед началом всех видов деятельности.

1.6. По характеру и времени проведения инструктажей различают вводный, первичный на рабочем месте, повторный (периодический), внеплановый и целевой инструктажи.

2. ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

2.1. Вводный инструктаж по безопасности труда проводится:

- со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности;
- с работниками, вернувшимися к исполнению своих обязанностей после перерыва в работе более 1 года;
- с временными работниками;

2.2. Вводный инструктаж работников проводит заведующий или заместитель заведующего (уполномоченный по охране труда).

2.3. Вводный инструктаж работников проводится по утвержденной и согласованной с профсоюзным комитетом Программе вводного инструктажа. Продолжительность инструктажа устанавливается в соответствии с утвержденной программой.

2.4. Вводный инструктаж с работниками проводится в течение месяца с даты приема на работу.

2.5. Номенклатура должностей и профессий, для которых разрабатываются свои программы вводного инструктажа, определяется приказом по детскому саду.

2.6. В ГБДОУ детском саду №115 разработано несколько программ вводного инструктажа:

- для педагогических и административных работников
- для рабочих и обслуживающего персонала

2.7. О проведении вводного инструктажа делается запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документе о приеме на работу (форма Т-2). Наряду с журналом может быть использована личная карточка прохождения обучения.

3. ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

3.1. Первичный инструктаж на рабочем месте до начала производственной деятельности проводится:

- со всеми вновь принятыми работниками;
- с работниками, выполняющими новую для них работу;
- с работниками, вернувшимися к исполнению своих обязанностей после перерыва в работе более 1 года;
- со студентами, прибывшими на производственное обучение или практику;
- при проведении экскурсий;

3.2. Первичный инструктаж на рабочем месте с педагогическими работниками проводит заведующий ГБДОУ детским садом №115 или заместитель заведующего, согласно приказа по ГБДОУ детскому саду № 115 «О проведении первичного инструктажа»

3.3. Первичный инструктаж на рабочем месте с техническим и обслуживающим персоналом проводит заместитель заведующего, на которого приказом по детскому саду возложено проведение первичного инструктажа.

3.5. Первичный инструктаж на рабочем месте с педагогическими работниками проводится по программе первичного инструктажа на рабочем месте, утвержденной заведующим и согласованной с профсоюзным комитетом.

3.6. Первичный инструктаж на рабочем месте с техническим и обслуживающим персоналом проводится по программам первичного инструктажа на рабочем месте для каждой профессии в соответствии с приказом по детскому саду.

3.7. Номенклатура должностей и профессий, для которых должны разрабатываться свои программы первичного инструктажа на рабочем месте, определяется приказом заведующего

3.8. Первичный инструктаж на рабочем месте регистрируется в журнале в установленной ГОСТ 12.0.004-90 форме.

4. ПОВТОРНЫЙ ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

4.1. Повторный инструктаж на рабочем месте проводится по программам первичного инструктажа на рабочем месте.

4.2. Для педагогических работников, технического и обслуживающего персонала повторный инструктаж на рабочем месте проводится 1 раз в год не позднее месяца с начала года.

4.3. Повторный инструктаж на рабочем месте регистрируется в тех же журналах, что и первичный инструктаж.

5. ВНЕПЛАНОВЫЙ И ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ

5.1. Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним;
- в связи с изменившимися условиями труда;
- при нарушении работающими требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению;
- по требованию органов надзора;
- при переводе работника на другую должность.

5.2. Внеплановый инструктаж проводится индивидуально или с группой работников одной профессии.

5.3. Объем и содержание инструктажа определяется в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.

5.4. Внеплановый инструктаж регистрируется в журналах инструктажа на рабочем месте.

5.5. Целевой инструктаж проводится с работниками перед выполнением ими разовых поручений, не связанных с их служебными обязанностями или учебными программами.

5.6. Разовые поручения оформляются приказом заведующего. Исполнители обеспечивают себя при этом спецодеждой и иными средствами защиты и необходимыми для выполнения работы инструментами, инвентарем.

5.7. Запрещается давать разовые поручения по выполнению опасных и вредных работ, требующих специальной подготовки, навыков по выполнению данного вида работы, специальных приспособлений и т. д.

5.8. Регистрация целевого инструктажа в ГОСТ 12.0.004-90 не предусмотрена.